

HR-PUBLICATIE

Een nieuwe baan vinden: waar begin ik?

*nr. 1
van
drieluik*

Solliciteren via High Quality Recruitment

De komende tijd verandert er veel in de arbeidsmarkt. Hierdoor ben je misschien genoodzaakt om een nieuwe baan te zoeken. Of wellicht is het je eigen keuze. Omdat je toe bent aan een nieuwe uitdaging, de volgende stap in je carrière of gewoon een leuke nieuwe werkplek. Solliciteren kan compleet nieuw voor je zijn of alweer een tijd geleden. Met dit drieluik (inclusief sollicitatietips) helpen wij je graag op jouw weg naar een nieuwe functie.

In drie artikelen nemen we je mee in de verschillende fases van een sollicitatieprocedure. Van oriënteren op een nieuwe baan tot in aanmerking komen voor een vacature en het zetten van je handtekening onder je nieuwe contract. Doordat wij al twintig jaar ervaring hebben als recruitmentbureau, weten we precies hoe je met succes jouw droombaan vindt. Die kennis delen we graag met je!

Artikel 1

Een nieuwe baan vinden: waar begin ik?

Waar begin je met zoeken? Hoe kom je erachter wat jouw droombaan is? Wat zijn voor jou de belangrijkste voorwaarden voor een fijne functie? In dit artikel vertellen we je hier alles over.

Artikel 2

Digitale vindbaarheid en een goed cv

Hoe zorg je dat recruiters je vinden in het online oerwoud van beschikbare professionals? Hoe ziet een goed cv eruit? In dit artikel vertellen we je alles over digitale vindbaarheid en vind je tips voor het opstellen van je cv.

Artikel 3

Van interviewfase naar het tekenen van de arbeidsovereenkomst

Wat kun je verwachten tijdens het interviewtraject? Hoe bereid je je voor op de gesprekken? Wat is een goed aanbod? In dit artikel behandelen we de laatste fase in het sollicitatietraject.

We hopen dat we je hiermee van dienst kunnen zijn in deze bijzondere tijden.

Berrit Frankema – *Recruiter Werving & Selectie*

Yoka Eeltink – *Recruiter Werving & Selectie*

Anouk Plug – *Recruiter Werving & Selectie*

Een nieuwe baan vinden: waar begin ik?

Stap 1: wat past bij mij, en wat niet?

TIP #1

*Online
persoonlijkheids-
testen kunnen
inzicht geven*

De eerste stap op weg naar een nieuwe baan is gaan oriënteren. Als je van tevoren goed bedenkt wat bij je past en wat voor jou belangrijk is, kun je later in het sollicitatieproces een betere keuze maken.

Praat met mensen die jou goed kennen. Online persoonlijkheidstesten kunnen ook inzicht geven. Denk ook na over je huidige baan. Wat mis je hierin? Wil je uitdagendere werkzaamheden of ga je op zoek naar iets nieuws omdat je de werksfeer nu niet prettig vindt? Wat bevalt je juist wel aan je huidige functie? Zou je dat graag terugzien bij je nieuwe werkgever?

Schrijf de antwoorden op en geef hierbij de mate van belangrijkheid aan. Vind je het écht belangrijk of is het ondergeschikt?

Een nieuwe baan vinden:
waar begin ik?

**Stap 2: in welke fase van mijn
loopbaan zit ik en wat sluit hier
het beste bij aan?**

TIP #2

*Let goed op de
work-life balance
bij je zoektocht*

Wat je belangrijk vindt in een baan verschilt vaak per levensfase. Aan de start van je carrière kijk je waarschijnlijk meer naar carrièreperspectieven en opleidingsmogelijkheden, terwijl als je jonge kinderen hebt bijvoorbeeld een goede balans tussen werk en privé meer een rol speelt.

Wil ik full- of parttime werken?

Een van de belangrijkste vragen voordat je op zoek gaat naar een nieuwe baan: hoeveel uren wil je werken? Hierop kan de woon-werkafstand van invloed zijn; met een baan dicht bij huis heb je immers minder reistijd. Met minder uren werk krijg je logischerwijs ook minder salaris. Aan de andere kant krijg je er meer vrije tijd voor terug. Wat is voor jou meer van belang?

Wat is mijn maximale woon-werkafstand en reistijd?

Bedenk hierbij ook dat sommige bedrijven enkel bereikbaar zijn met het openbaar vervoer of alleen met de auto. Wat is hierin voor jou mogelijk? Ben je bereid om dagelijks in de file te staan of anderhalf uur in de trein te zitten?

Hoe moet de balans tussen werk en privé zijn?

De work-life balance, ofwel de balans tussen werk en privé, is een belangrijk aspect bij je zoektocht naar je meest ideale baan. Sommige fulltime banen vragen in de praktijk meer dan veertig uur inzet. Het kan zijn dat je hier carrièremogelijkheden of een bepaald salaris voor terugkrijgt. Wil je dat?

Is thuiswerken voor mij belangrijk?

Is het voor jou een must dat je zo nu en dan thuis kunt werken? Sommige bedrijven bieden die mogelijkheid. Door het coronavirus zijn steeds meer organisaties de mogelijkheden van thuiswerken gaan zien. Er zijn echter bedrijven waar dit (nog) niet kan of mag. Houd hier rekening mee.

Stap 2: in welke fase van mijn loopbaan zit ik en wat sluit hier het beste bij aan? (vervolg)

Welke carrièreperspectieven en doorgroei-mogelijkheden zijn er?

Welke ambities heb jij (nog) en zijn dit ambities waar je op de korte termijn iets mee zou willen? Zou je deze stappen graag binnen één bedrijf zetten of kun je jouw ambities ook waarmaken door na een aantal jaar van baan te wisselen?

Welke opleidingsmogelijkheden zijn er?

Waar in zou jij je nog willen ontwikkelen om je ambities te verwezenlijken? Wil je graag nog een vakinhoudelijke opleiding volgen of werk je liever aan je persoonlijke ontwikkeling? Neem dit ook mee in je oriëntatiefase.

Een nieuwe baan vinden: waar begin ik?

Stap 3: wie ben ik?

TIP #3

*Je kwaliteiten
zijn vaak ook
je valkuilen*

Voordat je gaat solliciteren is het essentieel om goed te weten wie jij bent en waar je voor staat. Zelfkennis dus. Zo weet je of een vacature echt bij je past, maar ook wordt hier in sollicitatiegesprekken veelvuldig naar gevraagd.

Waar krijg ik energie van en wat kost mij energie?

In een organisatie die jou energie geeft ervaar je meer werkplezier dan in een organisatie die jou energie kost. Hetzelfde geldt voor het takenpakket. Als je georganiseerd bent haal je waarschijnlijk veel energie uit administratief werk, terwijl dit je veel energie kan kosten als je moeite hebt met overzicht houden.

Wat zijn mijn kwaliteiten?

Waar ben jij goed in? Wat zijn jouw sterke punten? Vraag dit aan mensen die jij goed kent. Ga in gesprek met mensen uit verschillende omgevingen.

Je collega's zullen je waarschijnlijk anders omschrijven dan bijvoorbeeld je partner. Je kunt zo meteen ook checken of hoe jij over jezelf denkt klopt met hoe je overkomt.

Wat zijn mijn valkuilen?

Denk ook goed na over je valkuilen en over wat je nog graag wil ontwikkelen. Een tip: je kwaliteiten

zijn vaak tegelijkertijd ook je valkuilen. Ben jij heel precies? Dan kan het bijvoorbeeld zijn dat je soms te veel blijft hangen in details.

Hoe kom ik het beste tot mijn recht?

In samenhang met voorgaande vragen kun je voor jezelf op een rij zetten hoe jij het beste tot je recht komt. Denk aan werkcultuur of de mate van verantwoordelijkheid over bepaalde taken. Wat voor organisatie past bij jou?

Welke organisatiegrootte past bij mij?

De grootte van een organisatie kan bepalend zijn voor de onderlinge contacten en de dynamiek op de werkvloer. Vind je het fijn om collega's goed te kennen, dan voel je je waarschijnlijk prettiger in een wat kleinere onderneming, bijvoorbeeld in het MKB. Heb je graag wisselende contacten en vind jij het juist interessant om onderdeel te zijn van een grote en/of bekende organisatie? Dan past een (multi)national waarschijnlijk beter bij je.

Stap 3: wie ben ik? (vervolg)

Ben ik op zoek naar een internationale werkomgeving of juist niet?

In internationale organisaties is Engels vaak de voertaal, maar ook in grote Nederlandse organisaties wordt soms voornamelijk Engels gesproken. Het is goed om je hiervan bewust te zijn. Dit kan namelijk betekenen dat je veel internationale collega's hebt of te maken hebt met internationale stakeholders. Voel jij je comfortabel genoeg om je werk (deels) in het Engels te doen?

Past een commerciële of een non-profitorganisatie bij mij?

Voel jij je goed in een omgeving waar de besluitvorming doorgaans snel is en het tempo hoog ligt, kies dan voor een commerciële organisatie. Is het voor jou van toegevoegde waarde om een maatschappelijk belang te dienen, kies dan voor een non-profitorganisatie.

Welke kernwaarden moet de organisatie hebben?

Als je een leuke vacature hebt gevonden, verdiep je dan in het bedrijf waar je mogelijk komt te werken. Vaak kun je de kernwaarden van organisaties terugvinden vinden op hun website. Ga bij jezelf na of deze kernwaarden bij jou passen om een indruk te krijgen of de organisatie bij je past.

Wat zoek ik in collega's?

Op je werk breng je meestal veel tijd door met collega's. Soms zit je veertig uur per week samen op één kamer. Dan is het wel zo prettig als je het goed met ze kunt vinden. Denk na over met welk type mensen jij goed overweg kunt en met welke persoonlijkheden wat minder. Wat is daarnaast voor jou belangrijk wat betreft collega's? Wil je ze enkel op de werkvloer zien en spreken of vind je het ook leuk om buiten je werk om dingen met ze te ondernemen?

Wat is voor mij 'een goede sfeer'?

Wij merken in gesprekken dat kandidaten vaak aangeven dat ze op zoek zijn naar 'een goede sfeer'. De definitie hiervan is voor iedereen anders. Denk dus na hierover en probeer te onderbouwen wat voor jón een goede sfeer is. Zoek jij een informeel of een formeel bedrijf? Welke communicatie vind jij prettig? Is er open communicatie? Is het bedrijf heel hiërarchisch of is er inbreng voor iedereen? Wordt er veel zelfstandig of in teams gewerkt?

Hoe moet het kantoor eruitzien?

Je kunt ook nadenken over welke uitstraling en inrichting van het kantoor je prettig vindt. Is dit überhaupt belangrijk voor je of maakt het jou niet uit? Heb je voorkeur voor een kantoortuin of liever een kamer voor jezelf of met enkele collega's? Wens je een bedrijfskantine of neem je graag je eigen lunch mee?

Een nieuwe baan vinden:
waar begin ik?

Stap 4: welke arbeidsvoorwaarden vind ik belangrijk?

Wat is mijn drijfveer: salaris of inhoud?

Zoek je een nieuwe baan omdat je een stap wilt maken in salaris of zijn inhoud en/of sfeerbepalend? En is salaris daarin dan voor jou minder belangrijk? Dit zijn essentiële punten om over na te denken. Het kan ook zijn dat je bij een nieuwe functie wellicht wat aan salaris moet inleveren, maar dat de groei in salaris op lange termijn groter is.

Welke andere arbeidsvoorwaarden heb ik?

Bekijk goed welke arbeidsvoorwaarden je nu hebt. Extra bonussen? Een leasebudget? Veel vakantiedagen? Een goede pensioenregeling? Bij een nieuwe werkgever zijn de arbeidsvoorwaarden misschien minder uitgebreid, maar dit kun je eventueel compenseren in het basissalaris. Of andersom: misschien ga je bij een andere werkgever wellicht iets minder verdienen, maar krijg je veel meer extra's.

TIP #4

Check of het bedrijf financieel gezond is

Hoe belangrijk is zekerheid voor mij?

Naast concrete arbeidsvoorwaarden speelt de behoefte aan zekerheid een rol bij je keuze. Het ene bedrijf kan je meer zekerheid bieden dan het andere. Hoe belangrijk is het uitzicht op een vaste aanstelling voor jou? Is het bedrijf dat je op het oog hebt financieel gezond? Er zijn sectoren, denk aan zorg of onderwijs, waar het salaris vaak wat lager is, maar waar de organisatie minder gevoelig is voor een eventuele crisis.

Een nieuwe baan vinden:
waar begin ik?

De baan die aan alle eisen
voldoet, bestaat niet

TIP #5

***Maak een lijst
met jouw
5 belangrijkste
voorkeuren***

Je hebt nu over veel verschillende aspecten nagedacht. Aan de hand daarvan kun je een afweging maken. Een baan die aan al je voorkeuren voldoet bestaat niet. Ga bij jezelf na wat wensen zijn en wat harde eisen. Wees daarbij realistisch. Maak een lijstje met jouw vijf belangrijkste voorkeuren. De rest is mooi meegenomen, maar minder relevant.

Heb je moeite om tot een top vijf van belangrijkste eisen te komen? Doe dan de volgende oefening: Schrijf elke voorwaarde op een apart blaadje. Stel jezelf steeds de vraag: wat als ik wél A heb en niet B, of ik heb wél B en niet A? Bijvoorbeeld: je hebt wél het salaris waar je op hoopt maar kunt niet parttime werken. Óf je kunt parttime werken maar hebt niet het salaris waar je op hoopt. Leg of plak het papiertje met de voorwaarde waaraan jij het meeste belang hecht boven de ander.

Ga vervolgens met een andere voorwaarde van onder naar boven het rijtje af, net zolang tot de voorkeur die al op tafel ligt belangrijker voor je is dan de voorkeur op het nieuwe papiertje. Het nieuwe papiertje leg je hieronder. Zo ga je door tot alle voorwaarden op volgorde van belangrijkheid liggen.

Bewaar je voorkeuren en je top vijf goed. In de eindfase van het sollicitatieproces kan dit je helpen bij je beslissing om de baan wel of niet te accepteren. Komen je voorkeuren en je top vijf overeen met de aanbieding die je hebt gekregen?

Als je weet wat voor jou belangrijk is in een nieuwe baan kun je op zoek naar bedrijven en functies die hierbij aansluiten. Zo kun je gericht solliciteren op vacatures die goed bij je passen.

Blijf wel realistisch en bedenk of je ook echt ervaren genoeg bent voor de gewenste functie en of je past in het gezochte profiel.

De baan die aan alle eisen voldoet, bestaat niet (vervolg)

Weet je nog steeds niet goed wat je wilt en wat de mogelijkheden zijn? Neem dan contact op met een recruitmentorganisatie die actief is in jouw vakgebied. Bij High Quality ondersteunen wij professionals in financiële, HR- en secretariële functies. Wij houden bijvoorbeeld open sollicitaties, waarin we met jou in gesprek gaan over je wensen. Onze recruiter denkt dan met je mee over wat voor functies of bedrijven hier goed bij passen.



Berrit Frankema
Recruiter Werving & Selectie



Yoka Eeltink
Recruiter Werving & Selectie



Anouk Plug
Recruiter Werving & Selectie

Wij hopen dat we je met dit artikel nuttige informatie hebben gegeven over hoe je jezelf het beste kunt oriënteren op een nieuwe baan. In onze volgende artikelen gaan we in op online zichtbaarheid, het maken van een goed cv en het voeren van gesprekken bij je eventuele nieuwe werkgever. Het eerstvolgende artikel verschijnt binnenkort en beschrijft hoe je ervoor zorgt dat een recruiter jou vindt en hoe je een professioneel cv maakt.

Berrit, Anouk en Yoka zijn recruiter bij High Quality. Dagelijks hebben zij veel contact met kandidaten en organisaties in hun zoektocht naar de juiste kandidaat of vacature op financieel, HRM of secretarieel gebied.

High Quality is hét recruitment bureau voor financieel, secretarieel en HR personeel in de Randstad. Al 20 jaar zijn wij gespecialiseerd in interim bemiddeling, detachering en werving & selectie van Finance, Secretarieel, en HR professionals op MBO, HBO en WO niveau in de regio Amsterdam, Utrecht, Rotterdam en Den Haag.

Siriusdreef 17, 2132 WT Hoofddorp, T 023 - 568 9333 M info@high-quality.nl